

Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť  
zastúpená generálnym riaditeľom a predsedom predstavenstva Ing. Richardom Majzom, MBA

a

ZO IOZ pri DPMK a.s. zastúpená predsedníčkou p. Andreou Vindišovou  
a ZO VMHD pri DPMK a.s. zastúpená predsedom p. Ivanom Horváthom

uzatvárajú

## **DODATOK č. 5** **ku Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2015 a 2016** **predĺženej Dodatkom č. 3 do 31. 12. 2018**

Na základe výsledkov kolektívneho vyjednávania a na základe účinnosti Nariadenia vlády SR č. 280/2016 Z. z., ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2017, v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, Podnikovou kolektívnou zmluvou a Zákonníkom práce **sa s účinnosťou od 1. 1. 2017 mení:**

**Kapitola III, Článok 12 bod 1, Článok 13 bod 1, Článok 21 bod 1 písm. a), b) a Článok 25 bod 1**

### **Čl. 12 bod 1 Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci**

Zamestnancovi, ktorý pracuje v noci, patrí mzdové zvýhodnenie vo výške **0,55 €** za každú odpracovanú hodinu a **0,60 €** za každú odpracovanú hodinu, ak vykonáva prácu prevažne v noci, t. j. aspoň 75 % z celkového počtu mesačného fondu pracovného času. Jednotlivé zlomky hodín sa sčítavajú.

### **Čl. 13 bod 1 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

Zamestnancom, ktorí pracujú vo výrazne sťaženom a zdraviu škodlivom pracovnom prostredí patrí mzdové zvýhodnenie, ktoré je odstupňované v dvoch skupinách :

- a) v 1. skupine **0,50 €** za každú odpracovanú hodinu v tomto prostredí
- b) v 2. skupine **0,54 €** za každú odpracovanú hodinu v tomto prostredí.

Uvedená mzdová kompenzácia sa upravuje v súlade so ZP.

Zoznam a zaradenie výrazne sťažených a zdraviu škodlivých pracovných podmienok podľa skupín je uvedený v prílohe č. 3 Odmeňovacieho poriadku.

### **Čl. 21 bod 1 písm. a), b) Náhrada za pracovnú pohotovosť**

1. Neaktívna časť pracovnej pohotovosti:

a) ak nariadi zamestnávateľ zamestnancovi alebo s ním dohodne, aby bol mimo pracovného času pripravený nastúpiť po výzve na pracovisko, poskytne mu náhradu **1,- €** a ak ide o pracovnú pohotovosť v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok **1,20 €** za každú hodinu pohotovosti. Jednotlivé zlomky hodín sa sčítavajú. Minimálna náhrada za pracovnú pohotovosť je **4,- €** a ak ide o pracovnú pohotovosť v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok **6,- €** za kalendárny deň. Uvedená náhrada sa upravuje v súlade so ZP.

b) náhradu za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska možno paušalizovať, paušálna náhrada za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska je minimálne **4,- €** za kalendárny deň, v ktorom a táto pohotovosť konala a ak ide o sobotu, nedeľu alebo sviatok minimálne **6,- €** za kalendárny deň.

Táto paušálna náhrada patrí popri mzde za výkon práce.

## Čl. 25 Ostatné mzdové nároky

### bod 1 Finančné odmeny pri pracovných výročiach sa mení nasledovne:

- |                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| a) pri pracovnom výročí 20 rokov | 266,- € |
| b) pri pracovnom výročí 25 rokov | 299,- € |
| c) pri pracovnom výročí 30 rokov | 333,- € |
| d) pri pracovnom výročí 35 rokov | 366,- € |
| e) pri pracovnom výročí 40 rokov | 399,- € |
| f) pri pracovnom výročí 45 rokov | 450,- € |

Ostané časti tohto bodu ostávajú nezmenené.

## Kapitola IV, Článok 4 bod 1, odsek 2

Zamestnanec môže čerpať pol dňa dovolenky v odôvodnených prípadoch (tri dni v kalendárnom roku), ak si druhú polovicu dňa dovolenky dočerpá do 3 kalendárnych mesiacov od čerpania prvej polovice dovolenky.

Ostané časti tohto bodu ostávajú nezmenené.

Telefónne číslo 05-8623-471

V Košiciach dňa 1. 2. 2014

**Andrea Vindišová**  
predseda ZO IOZ  
pri DPMK, a.s.

**Ivan Horváth**  
predseda ZO VMHD  
pri DPMK, a.s.

**Ing. Richard Majza, MBA**  
predseda predstavenstva  
a generálny riaditeľ