

Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť
zastúpená generálnym riaditeľom a predsedom predstavenstva Ing. Richardom Majzom, MBA
a
ZO IOZ pri DPMK a.s. zastúpená predsedníčkou p. Andreou Vindišovou
a ZO VMHD pri DPMK a.s. zastúpená predsedom p. Ivanom Horváthom

uzatvárajú na základe výsledkov kolektívneho vyjednávania

DODATOK č. 8

ku Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2015 a 2016

predĺženej Dodatkom č. 3 do 31. 12. 2018

I.

Kapitola II Článok 4 sa mení s účinnosťou od 1. 1. 2018 takto:

Odstupné

Pri skončení pracovného pomeru z dôvodu štrukturálnych zmien organizačného alebo racionalizačného charakteru a pokiaľ zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu – patrí každému zamestnancovi celkové odstupné diferencovane podľa odpracovaných rokov v organizácii nasledovne:

- a) do 1 roka = jedennásobok
- b) od 1 do 5 rokov = trojnásobok
- c) od 5 do 10 rokov = štvornásobok
- d) od 10 do 20 rokov = päťnásobok
- e) nad 20 rokov = osemnásobok

priemerného mesačného zárobku zamestnanca za súčasného splnenia podmienky, že zamestnanec požiada zamestnávateľa o skončenie pracovného pomeru dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že doručí oznámenie o organizačných zmenách zamestnancovi najneskôr do desiateho pracovného dňa v kalendárnom mesiaci pred začiatkom plynutia výpovednej doby.

II.

Kapitola IV Článok 4, bod 1. sa mení takto:

Dovolenka, školenie, prekážky v práci

1. Zamestnanec, ktorý počas nepretržitého trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa vykonával prácu aspoň 60 dní v kalendárnom roku, má nárok na dovolenku za kalendárny rok prípadne na jej pomernú časť, ak pracovný pomer netrval nepretržite po dobu celého kalendárneho roka. Výmeru dovolenky stanovuje § 103 ZP. **S účinnosťou od 1. 1. 2018 zamestnávateľ poskytne tri dni dovolenky nad rámec základnej výmery dovolenky v zmysle § 103 ZP pre všetkých zamestnancov.**

Zamestnanec môže čerpať pol dňa dovolenky v odôvodnených prípadoch (tri dni v kalendárnom roku), ak si druhú polovicu dňa dovolenky dočerpá do 3 kalendárnych mesiacov od čerpania prvej polovice dovolenky.

Ostatné časti tohto bodu ostávajú nezmenené.

III.

Príloha č. 1 k PKZ Odmeňovací poriadok sa s účinnosťou od 1. 1. 2018 mení takto:

Príloha č. 2 k Odmeňovaciemu poriadku Kritériá pre krátenie výkonnostných odmien sa aktualizuje a nahrádza sa novým znením, ktoré je uvedené v prílohe tohto dodatku.
Ostatné časti a prílohy Odmeňovacieho poriadku ostávajú nezmenené.

15.12.2017

V Košiciach

podpísané

Andrea Vindišová
predseda ZO IOZ
pri DPMK, a.s.

podpísané

Ivan Horváth
predseda ZO VMHD
pri DPMK, a.s.

podpísané

Ing. Richard Majza, MBA
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ