



**Dodatok č. 005
k Zamestnávateľskej zmluve č. A10744**

Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky, a.s.

Sídlo: Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava
Korešpondenčná adresa: Hodžovo námestie 3, P.O.BOX 59,
850 05 Bratislava 55
IČO: 36291111
Registračné číslo: Obchodný register, Okresný súd Bratislava I, Oddiel: Sa, Vložka číslo 3857/B
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.,
číslo účtu: SK75 7500 0000 0002 5504 9623
Zastúpená: Mgr. Marek Prokopec, predseda predstavenstva
Ing. Martin Ďuriančík, podpredsa predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť“)

a

Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť

Sídlo: Bardejovská 6, 043 29 Košice
IČO: 31701914
Bankový účet: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.
SK36 1111 0000 0066 1018 6006
Zastúpená: Mgr. Marcel Čop, predseda predstavenstva
Ing. Vladimír Padyšák, člen predstavenstva
Ing. Jozef Oberuč, člen predstavenstva

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzavreli

podľa článku 3 bod 8 zamestnávateľskej zmluvy č. A10744 a v súlade so zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov tento dodatok k zamestnávateľskej zmluve (ďalej len „zmluva“):

Preambula

1. Predmetom tohto dodatku je zmena identifikačných údajov zmluvnej strany spoločnosti, a to nasledovne:

Pokoj doplnková dôchodková poisťovňa, Hodžovo námestie 3, Bratislava sa v súlade so zákonom č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) transformovala na doplnkovú dôchodkovú spoločnosť s názvom Doplnková dôchodková spoločnosť Tatra banky a.s., ktorá vznikla dňa 10.04.2006 a je právnym nástupcom Pokoj doplnkovej dôchodkovej poisťovne.

2. Zamestnávateľská zmluva č. A10744 uzatvorená dňa 21.12.2001 (ďalej len „zmluva“) sa mení a dopĺňa nasledovne:

Článok 1

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri prispievaní zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie svojich zamestnancov za účelom umožniť im získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe a doplnkový dôchodkový príjem v prípade skončenia výkonu prác podľa § 5 ods. 2 zákona (ďalej len „rizikové práce“).
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať príspevky:
 - za všetkých zamestnancov, ktorí so spoločnosťou uzatvorili účastnícku zmluvu, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce a to v súlade s ustanoveniami zákona.
3. Účastníkom sa pre účely tejto zmluvy rozumie každý zamestnanec zamestnávateľa, ktorý uzavrel so spoločnosťou účastnícku zmluvu.

Článok 2

Výška príspevkov a podmienky platenia príspevkov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za každého účastníka, ak sa so spoločnosťou nedohodne inak:
 - ak si zamestnanec prispieva mesačne do výšky 20,00 Eur vrátane, zamestnávateľ príspeje 20,00 Eur mesačne
 - ak si zamestnanec prispieva mesačne viac ako 20,00 Eur, zamestnávateľ príspeje mesačne vo výške príspevku zamestnanca, maximálne však do výšky 40,00 Eur mesačne
 - zamestnávateľ okrem uvedeného zvýši príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie o 5,00 Eur mesačne pre zamestnanca, ktorý pracuje u zamestnávateľa viac ako 10 rokov nepretržite
 - príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnávateľ poskytuje za podmienky, že zamestnanec v príslušnom mesiaci odpracoval najmenej 15 hodín.

2. Zamestnávateľ má právo zaplatiť príspevok aj v inej výške.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevky podľa bodu 1 tohto článku a príspevky účastníkov, podľa Pravidiel odvádzania príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „pravidlá“), pravidelne mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, bezhotovostne na účet spoločnosti, pokiaľ sa spoločnosť so zamestnávateľom nedohodne inak.
4. Zamestnávateľ berie na vedomie a súhlasí s tým, že spoločnosť je oprávnená podľa potreby zmeniť, doplniť, inak upraviť alebo úplne nahradiť pravidlá, ktorých aktuálne znenie spoločnosť zverejňuje na svojom webovom sídle www.ddstatrabanky.sk. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať vždy podľa platných a účinných pravidiel.
5. V prípade, ak zamestnávateľ zaplatí príspevok za účastníka počas prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, spoločnosť pripíše tento príspevok na osobný účet účastníka.

Článok 3

Zánik zamestnávateľskej zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva môže zaniknúť odstúpením od zamestnávateľskej zmluvy, vypovedaním zamestnávateľskej zmluvy, dohodou zmluvných strán alebo zánikom zamestnávateľa alebo spoločnosti, podľa podmienok uvedených v zákone.
2. Vypovedať zamestnávateľskú zmluvu môže spoločnosť alebo zamestnávateľ. Výpoveď musí byť písomná a musí byť doručená druhej zmluvnej strane. Výpovedná lehota je tri mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Článok 4

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa zaväzujú chrániť práva a záujmy účastníkov aj zachovávaním mlčanlivosti o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli v súvislosti s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia a s plnením záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu navzájom sa informovať o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje bez zbytočného odkladu oznámiť spoločnosti všetky skutočnosti, ktoré majú vplyv na jeho účasť alebo účasť jeho zamestnancov na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti.
4. Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať svojich zamestnancov o podmienkach dohodnutých v tejto zmluve. Zamestnávateľ berie na vedomie, že vzájomné práva a povinnosti účastníkov a spoločnosti sa riadia zákonom, štatútmi doplnkových dôchodkových fondov, informačnými prospektami doplnkových dôchodkových fondov, účastníckou zmluvou, dávkovým plánom a všeobecnými obchodnými podmienkami spoločnosti, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a ktoré sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti.
5. Zamestnávateľskú zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
6. Vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán bližšie nešpecifikované v tejto zmluve sa riadia pravidlami, s ktorými sa zamestnávateľ oboznámil a svojím podpisom vyjadruje s nimi súhlas, ako aj zákonom, príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

7. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch exemplároch, z ktorých každý sa považuje za originál. Každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.
8. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania.

V Bratislave dňa: 20.05.2022

Dňa:

31.5.2022

Dopravný podnik mesta Košice
akciová spoločnosť
Bardejovská 6
043 29 KOŠICE

Mgr. Marek Prokopec
predseda predstavenstva

Mgr. Marcel Čop
podpredseda predstavenstva

Ing. Martin Ďuriančík
podpredseda predstavenstva

Ing. Vladimír Padyšák
člen predstavenstva

Doplnková dôchodková spoločnosť
Tatra banky, a.s.

Ing. Jozef Oberuč
člen predstavenstva