



**DOPRAVNÝ PODNIK
MESTA KOŠICE**

Zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu na roky 2015-2016

V Košiciach 18.3.2015

Andrea Vindišová
Predseda ZO IOZ pri DPMK, a.s.

Vladislav Stankovič
Predseda ZO VMHD pri DPMK, a.s.

Ing. Richard Majza, MBA
generálny riaditeľ

I. Úvodné ustanovenie

Zásady pre tvorbu sociálneho fondu

Zásady sú spracované v súlade so zákonom Národnej rady č. 152/1994 Z. z. o Sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Tieto zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu /ďalej len fondu/.

Príspevok z fondu podľa § 7 zák. č. 152/1994 v platnom znení, bod 2 možno poskytnúť v rozsahu a podľa týchto zásad zamestnancovi, jeho rodinným príslušníkom a poberateľom starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku (ďalej len dôchodca), ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu, alebo v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku, pre uvoľnených predsedov OO na výkon funkcie, ktorí sú mimo evidenčný stav. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka a nezaopatrené deti podľa zákona č. 600/2003 v platnom znení o prídavku na dieťa .

II. Tvorba a čerpanie fondu

Fond sa tvorí ako úhrn:

- a) povinného prídeldu vo výške 0,6 % zo základu podľa § 4 ods. 1, zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o Sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, z úhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
- b) a ďalšieho prídeldu vo výške dohodnutej v KZ 0,5% zo základu podľa I podľa § 3 ods. 1, písm. b) bod 1, zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. v platnom znení
- c) finančne vysporiadaný zostatok za minulý rok.

Čerpanie fondu:

Čerpanie fondu na jednotlivé príspevky je podmienené výškou rozpočtovaných finančných prostriedkov pre daný príspevok:

- a) príspevok na stravovanie a občerstvujúce nápoje nad rámec § 152 ZP, vianočné balíčky
- b) príspevok na dopravu - úhrada zamestnaneckej tarify v súlade s OS č. 42-Q,
- c) sociálna výpomoc,
- d) príspevok na úhradu služieb v zariadeniach Dedinky
- e) príspevok na rehabilitačný pobyt
- f) príspevok na jarnú a letnú detskú rekreáciu
- g) ostatná sociálna politika (zabezpečenie dopravy na zájazd dôchodcov a iné schválené akcie organizované v spolupráci s OO)
- h) príspevok na školské potreby pre prváčikov
- i) príspevok formou poukážky

III. Podmienky poskytnutia príspevkov

- a) - **Príspevok zamestnancom a dôchodcom na stravovanie** sa poskytuje všetkým pri zakúpení stravného lístka v súlade s vnútropodnikovou organizačnou smernicou OS -52.
- **Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru na občerstvujúce nápoje** nad rámec § 152 ZP,
- **Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru na vianočné balíčky**
Pre zamestnancov, ktorí dňa 24.12.v kalendárnom roku budú vykonávať služby po 19.00 hod., t.j. v čase štedrovečernej pohody, bude odovzdaný darčekový balíček ako pozornosť vedenia akciovej spoločnosti. Darčekové balíčky budú pripravené z trvanlivých potravín v hodnote 4,98 € a hradené zo Sociálneho fondu.
- b) - **Príspevok zamestnancom a dôchodcom - úhrada zamestnaneckej tarify v súlade s OS č. 42-Q.**
- c) **Sociálna výpomoc zamestnancom počas trvania pracovného pomeru**

Sociálna výpomoc sa poskytnie:

1. a) Pri živelných pohromách v závislosti na výške škody maximálne do výšky **500 €**
Príspevok bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti s priložením dokladov preukazujúcich výšku škody spôsobenú živelnou pohromou.
1. b) zamestnancovi u ktorého nastane nečakane ťaživá finančná situácia zapríčinená jeho dlhodobou PN (ukončených súvislých 6 mesiacov a viac), resp. dlhodobou PN manžela /-ky/ alebo u nezaopatreného dieťaťa, ktoré má dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav, možno poskytnúť bezúročnú, resp. nenávratnú sociálnu výpomoc vo výške **200 €** za podmienky, že tento stav trvá viac ako 12 mesiacov po sebe nasledujúcich alebo je predpoklad, že bude trvať viac ako 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a to na základe písomnej žiadosti zamestnanca s preukázaním vyššie uvedených skutočností a to jeden krát v období 3 rokov.
Uvedená výpomoc sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorých PN bola spôsobená pracovným úrazom, ktorý sa odškodňuje v plnej výške. Pri nižšom odškodňovaní zamestnanec môže požiadať o sociálnu výpomoc, ktorú posúdi komisia.
- Komisia môže posúdiť poskytnutie výpomoci pri zmiernení vyššie uvedených podmienok.
2. Pri úmrtí najbližšieho člena rodiny /manžel, manželka, nezaopatrené deti/ vo výške **700 €**

Príspevok bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a preukázaním dokladu o úmrtí.
3. Pri úmrtí zamestnanca jeho najbližšiemu členovi rodiny /manželovi, manželke, nezaopatreným deťom/ vo výške **1000 €**

Príspevok bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a preukázaním úmrtného listu.

d) Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru na úhradu služieb v zariadeniach Dedinky

- rekreačné zariadenie Dedinky sa poskytuje zamestnancom v súlade s OS - 63,

e) Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru na rehabilitačný pobyt

Príspevok na rehabilitačný pobyt sa poskytuje maximálne 100 zamestnancom nasledovne:

1. **70% z ceny poukazu zamestnancom**, ktorí sa v posledných troch rokoch t.j. **pre rok 2015** 2014, 2013, 2012 nezúčastnili rehabilitačného pobytu, **pre rok 2016** 2015, 2014, 2013 nezúčastnili rehabilitačného pobytu
2. **50% z ceny poukazu zamestnancom**, ktorí sa zúčastnili v posledných troch rokoch t.j. **pre rok 2015** 2014, 2013, 2012 rehabilitačného pobytu, **pre rok 2016** 2015, 2014, 2013 rehabilitačného pobytu

Podmienky poskytnutia príspevku:

1. Príspevok zamestnancom sa poskytuje na rehabilitačný pobyt zabezpečený DPMK, a.s..
2. Zamestnanec sa prihlási k účasti na rehabilitačnom pobyte osobne alebo telefonicky na referáte starostlivosti o zamestnancov. Najmenej jeden kalendárny mesiac pred nástupom na rehabilitačný pobyt je prihlásený zamestnanec povinný uhradiť svoj podiel z ceny poukazu. V opačnom prípade stráca nárok na účasť na rehabilitačnom pobyte. Takto uvoľnené účastnícke miesto bude ponúknuté ďalšiemu žiadateľovi.
3. Uprednostnení budú v prvom rade zamestnanci, ktorí sa v posledných troch rokoch nezúčastnili rehabilitačného pobytu.
4. Ak sa nenaplní stanovený počet v druhom rade, zúčastnia sa rehabilitačného pobytu zamestnanci, ktorí sa zúčastnili v posledných troch rokoch rehabilitačného pobytu.

Zamestnávateľ prihliada na:

- využitie príspevkov z fondu daného zamestnanca v príslušnom kalendárnom roku,
- účasť na rehabilitačnom pobyte za posledných päť rokov,
- poradie prihlásenia.

Počet rehabilitačných pobytov je stanovený na II. turnusy s tým, že pri veľkom počte záujemcov o rehabilitačný pobyt sa počet prehodnotí presunom finančných prostriedkov z rozpočtu fondu z príspevku určeného na nákup poukázok.

f) Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru na detskú jarnú a letnú rekreáciu sa poskytuje v rovnakej výške pre každého zamestnanca **maximálne v sume 60,00 € na jedno dieťa**. Finančný príspevok podlieha dani z príjmu .

Podmienky poskytnutia príspevku:

1. Príspevok zamestnancom sa poskytuje na zabezpečenie rekreácie školopovinných detí zamestnancov (**vo veku od 6 rokov, ktoré dosiahne v kalendárnom roku do dovŕšenia 15 roku veku dieťaťa v kalendárnom roku**) v období jarných a letných prázdnin **na základe písomnej žiadosti zamestnanca** s uvedením jeho osobného čísla a pracoviska kde pracuje.

K žiadosti priloží **originál potvrdenia o návšteve školy, potvrdenia o úhrade ceny, kde bude uvedené meno a dátum narodenia dieťaťa, ktoré sa zúčastnilo jarnej alebo letnej rekreácie. Uvedené predloží – jarnú rekreáciu v posledný pracovný deň mesiaca marec; letnú rekreáciu v posledný pracovný deň mesiaca september** na referát starostlivosti o zamestnancov. Po uvedených termínoch žiadosti nebudú akceptované. Zamestnanec môže príspevok čerpať iba raz ročne, t.j. buď na jarnú alebo na letnú rekreáciu. Príspevok sa poskytuje zamestnancovi, resp. jednému zo zamestnancov, na dieťa (nie na rodiča, v prípade ak sú dvaja rodičia zamestnancami DPMK, a.s.).

2. Po uzávierke dokladov sa výška príspevku stanoví podielom uplatnených nárokov z celkovej rozpočtovanej sumy (**podľa predloženého dokladu**) **maximálne vo výške 60,00 €** na jedno dieťa. Pri prekročení stanovenej sumy v rozpočte, bude výška celkovej rozpočtovanej sumy delená skutočným počtom detí. Príspevok bude vyplatený až po uzávierke jarnej a letnej rekreácie t.j. v mesiaci október.

g) Ostatná sociálna politika (zabezpečenie dopravy na zájazdy dôchodcov a iné schválené akcie organizované v spolupráci s OO)

Bývalým zamestnancom DPMK, a.s. usporiada odborová organizácia jedenkrát ročne zájazd do vzdialenosti 100 km od Košíc. Náklady na dopravu budú hradené zo sociálneho fondu.

h) Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru na školské potreby pre prváčikov

Príspevok sa poskytuje na dieťa – nie na rodiča (prípady ak sú dvaja rodičia zamestnancami DPMK, a.s.).

Podmienky poskytnutia príspevku:

Zamestnanec (resp. v prípade, ak sú dvaja rodičia zamestnancami DPMK, a.s. jeden zo zamestnancov), ktorému dieťa nastúpi do I. ročníka ZŠ písomne predloží žiadosť o poskytnutie príspevku na tento účel s tým, že sa zaväzuje v **posledný pracovný deň mesiaca september** predložiť originál potvrdenia o návšteve školy. Žiadosť o príspevok sa predkladá na OĽZ - referentke starostlivosti o zamestnancov v **posledný pracovný deň mesiaca jún** s tým, že po uvedenom termíne žiadosti nebudú akceptované.

Príspevok je stanovený vo výške **20 € na dieťa** a je určený na nákup školských potrieb.

i) Príspevok zamestnancom počas trvania pracovného pomeru formou poukážky na dočerpanie celého zostatku fondu.

Nárok na príspevok vo forme poukážky majú zamestnanci DPMK, a. s., ktorí v priebehu rokov nevyužili možnosť čerpať príspevky zo sociálneho fondu, ich pracovný pomer trvá počas celého zhodnocovaného obdobia a zároveň odpracovali v našej a.s. v poslednom kalendárnom roku najmenej 7 mesiacov. Uvedené sa nevzťahuje na čerpanie sociálneho fondu podľa bodov a), b), c). Poukážky zabezpečí zamestnávateľ dodávateľským spôsobom a zamestnanci ich budú môcť využiť podľa svojich záujmov v širokej sieti zmluvných partnerov. Poukážky budú zamerané na oblasť regenerácie pracovnej sily. Nárok na príspevok podľa tohto bodu nepatrí zamestnancom, ktorí pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ani zamestnancom, ktorí sú vedení mimo evidenčný stav (okrem uvoľnených predsedov OO na výkon funkcie, ktorí sú mimo evidenčný stav). Pri pracovnom pomere na kratší pracovný čas príspevok formou poukážky tvorí alikvotnú čiastku výšky v závislosti na dohodnutý odpracovaný čas.

Podmienkou splnenia nároku na poukážku za nečerpanie príspevkov zo SF je trvanie pracovného pomeru v čase výdaja poukážok.

Hodnota poukážky sa vypočíta ako podiel zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu po zhodnotení obdobia príslušných kalendárnych rokov a počtu zamestnancov, ktorým za príslušné obdobie neboli zo sociálneho fondu poskytnuté príspevky. **Príspevok vo forme poukážky sa bude poskytovať podľa výšky finančného zostatku sociálneho fondu za zhodnocované obdobie (od posledného výdaja poukážok).**

IV. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Za používanie fondu zodpovedá zamestnávateľ v zmysle schváleného rozpočtu, tvorbu a čerpanie sleduje Oddelenie ľudských zdrojov (ďalej len Odd. LZ).
2. Na tvorbu a čerpanie sa každoročne spracováva rozpočet v súlade s právnymi predpismi.
3. Čerpanie fondu sledujú Odd. LZ a ÚE, ktorí zabezpečujú jeho účtovanie v súlade s platnými právnymi predpismi. O čerpaní rozpočtu sa štvrťročne spracováva písomný prehľad Odd. LZ - referentom starostlivosti o zamestnancov, ktorý predkladá odborovým organizáciám do 15. dňa po uplynutí štvrťroka.
4. Plnenia zo sociálneho fondu podliehajú zdaneniu v súlade s platnou právnou úpravou o dani z príjmu.
5. Rozpočet sociálneho fondu sa môže meniť po písomnej dohode zamestnávateľa a odborových organizácií.
6. Zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu tvoria prílohu podnikovej Kolektívnej zmluvy.
7. Zásady pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu **na roky 2015 a 2016** boli spracované po dohode a v spolupráci s Základnou organizáciou IOZ pri DPMK, a.s. a Základnou organizáciou VMHD pri DPMK, a.s. dňa

Sociálny fond na rok 2015

Sociálny fond sa tvorí a čerpá v súlade so zákonom č. 152/94 Z. z. O sociálnom fonde v znení noviel v súlade so zákonom o daniach z príjmov.

I. Tvorba fondu:

a/ povinná tvorba vo výške 0,6 % z objemu skutočne vyplatených miezd v bežnom roku	52 885,21
b/ tvorba vo výške 0,5 % podľa § 3 ods. 1, písm. b, zák. č. 375/96 Z. z.	44 071,01
c/ finančne vysporiadaný zostatok za predchádzajúci rok	18 053,59
Spolu:	115 009,81

2. Čerpanie fondu:

a) príspevok zamestnancom na stravovanie, vianočné balíčky a občerstvujúce nápoje	41 510,00
b) príspevok na dopravu do zamestnania MHD – úhrada zamestnaneckej tarify v súlade s OS	5 000,00
c) sociálna výpomoc pri živelných pohromách, ťaživej finančnej situácii... a pri úmrtí najbližšieho člena rodiny,	4 000,00
d) príspevok na úhradu služieb v podnikovom zariadení Dedinky	4 000,00
e) príspevok na rehabilitačný pobyt	13 000,00
f) jarná a letná detská rekreácia	1 500,00
g) ostatná sociálna politika (zabezpečenie dopravy na zájazd dôchodcov a iné schválené akcie organizované v spolupráci s OO)	250,00
h) príspevok na školské potreby pre prváčikov	300,00
i) príspevok formou poukážky	45 449,81

Spolu: **115 009,81**